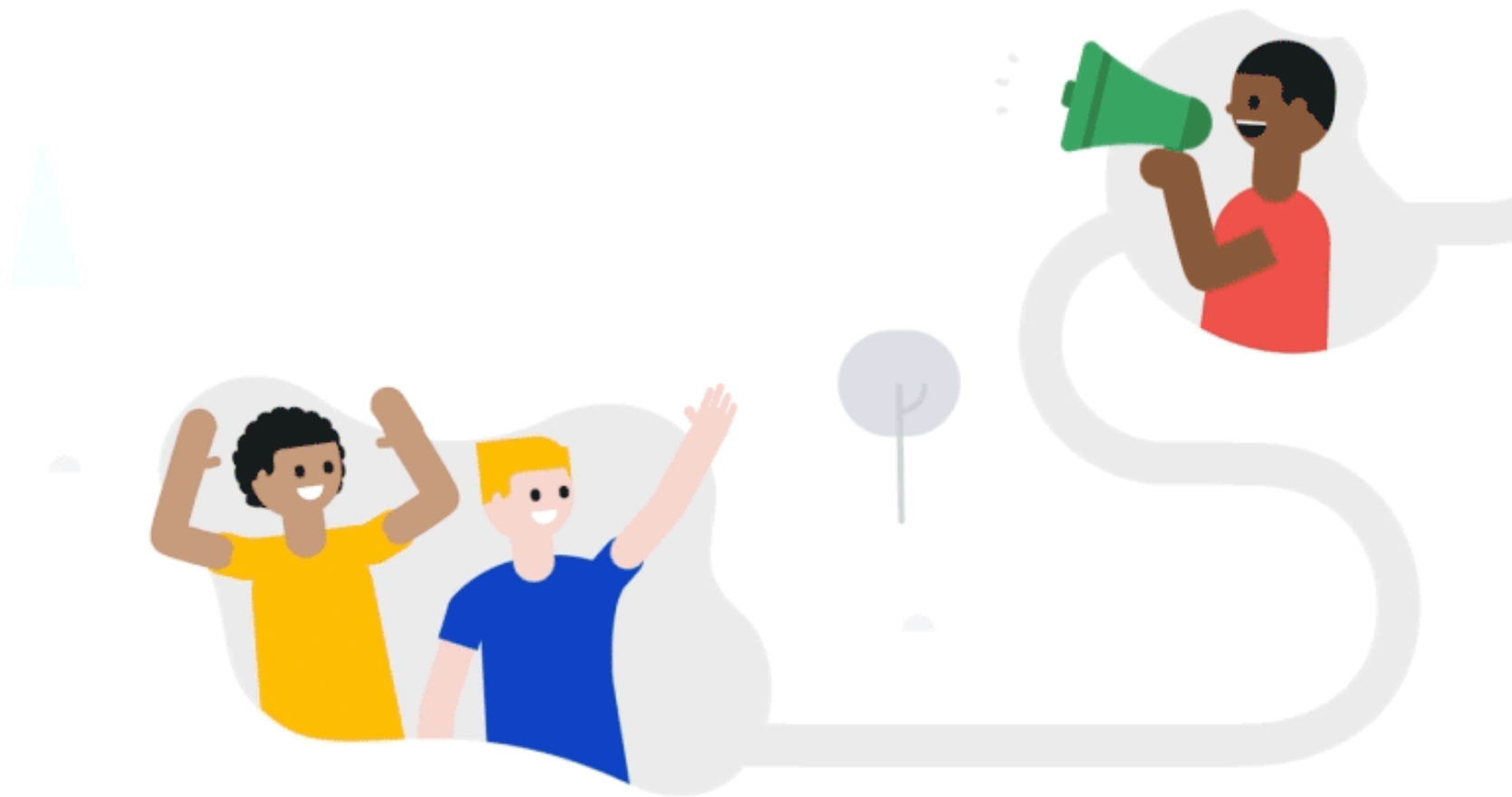


Sala de Espera

- Conectémonos con cámaras encendidas y en mute.
- Participemos harto, así no es aburrido para ustedes y para nosotros.
- Pregunten cuando quieran a través del chat.





DISPOSICIÓN AL APRENDIZAJE

Taller para trabajadores

OBJETIVO DE LA JORNADA

- Entregar herramientas para lograr un nivel de desarrollo adecuado de la competencia de **Disposición al Aprendizaje.**

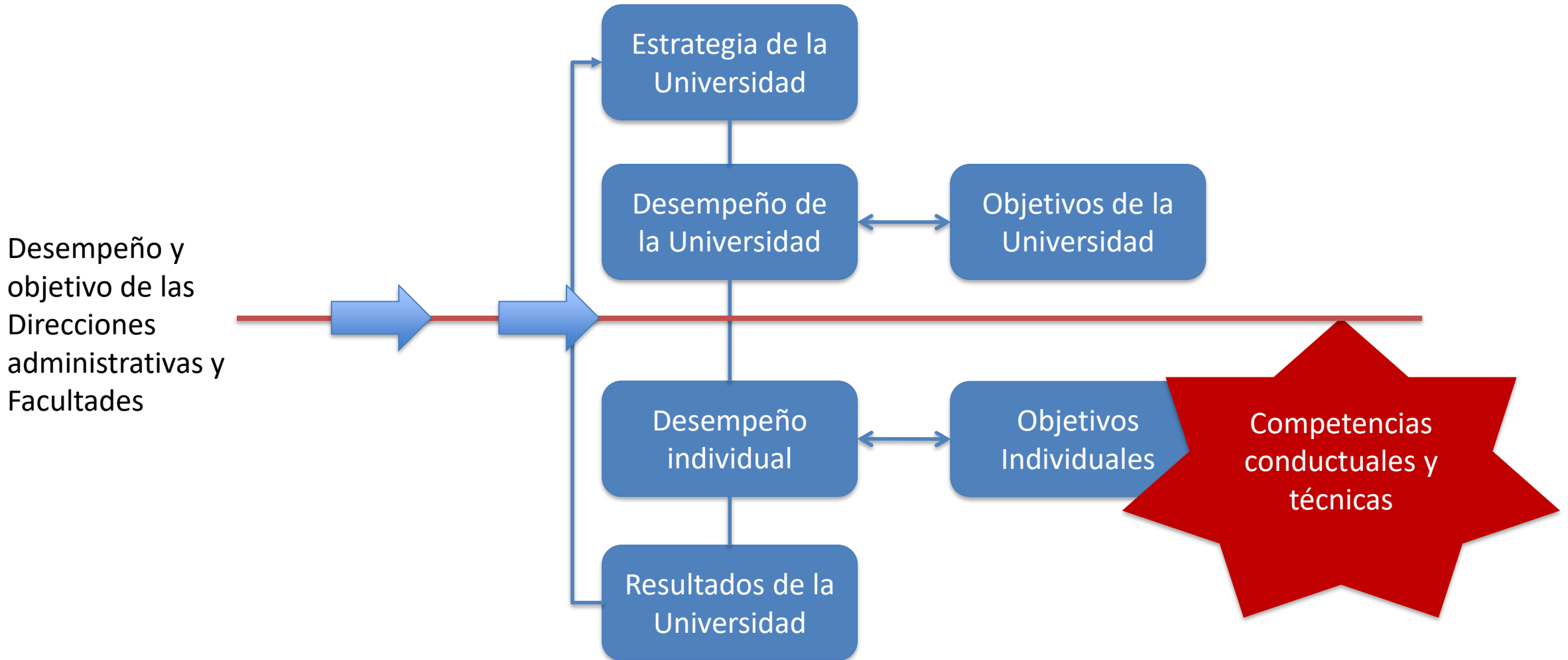
¿Cómo lo lograremos?....



PROGRAMA DE TRABAJO

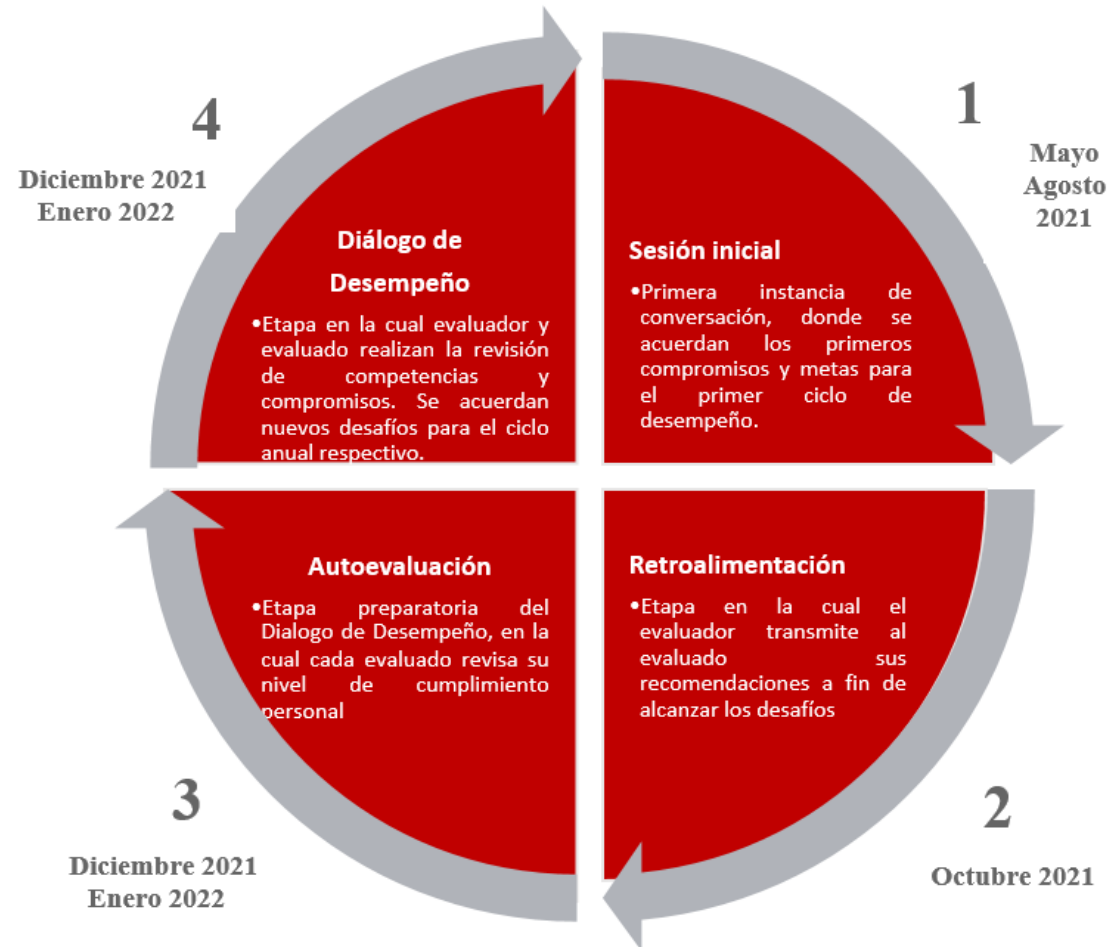
- Proceso de Gestión de Desempeño
- Herramienta de medición de Desempeño
- Próximos Pasos en el Proceso de Gestión de Desempeño
- ¿Cómo ves la disposición al aprendizaje en el trabajo?
- Actividades grupales
- **Break (10 minutos)**
- Actividad grupal
- Recomendaciones para demostrar Disposición al Aprendizaje
- Estrategias para adquirir un nuevo conocimiento o habilidad
- Cierre

Relación Estrategia -Desempeño

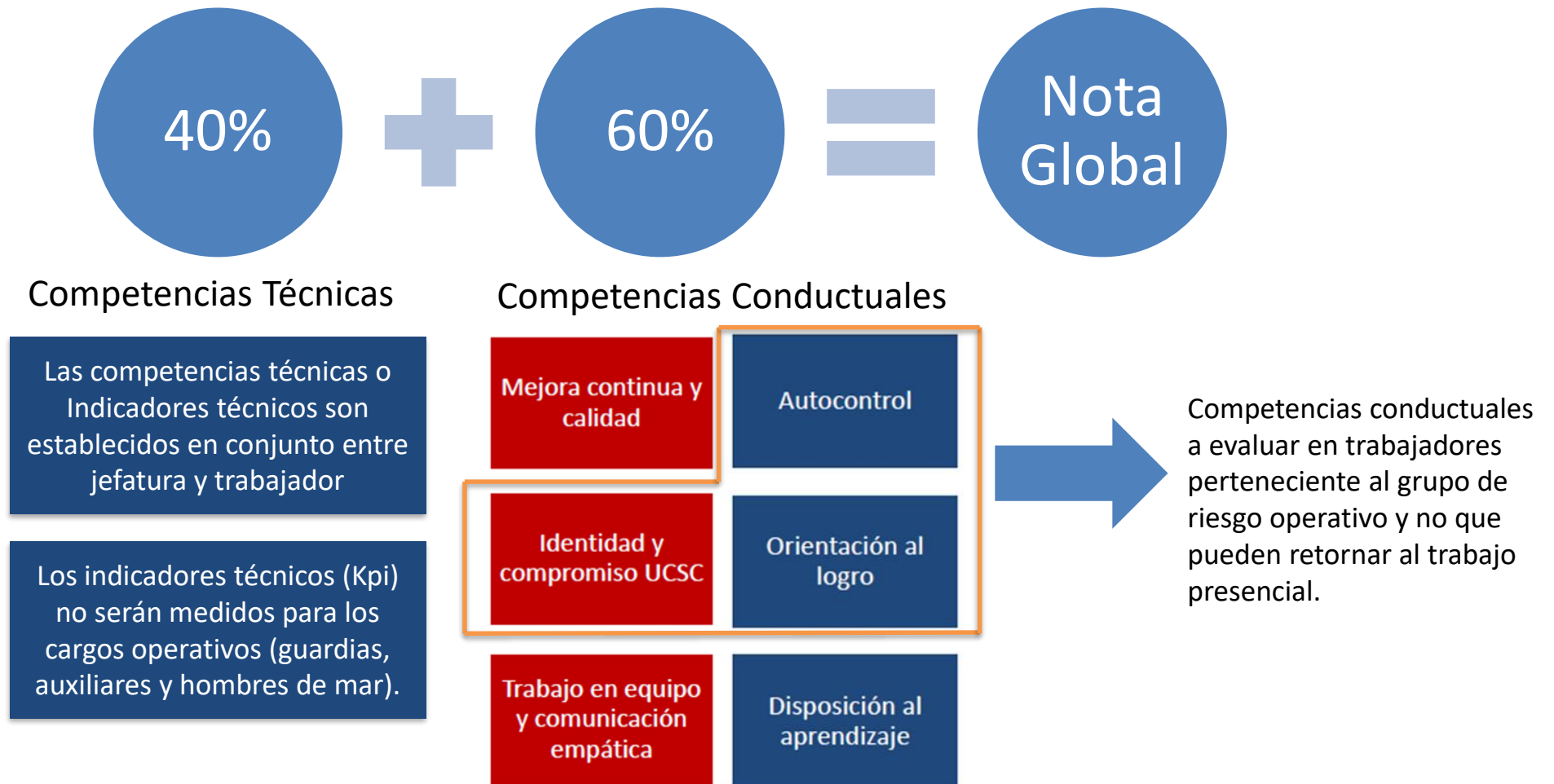


(Desempeño por Competencias: Evaluación 360°, Martha Alles (2005))

Proceso de Gestión de Desempeño



Metodología de Desempeño



Próximos Pasos en el Proceso de Gestión de Desempeño





MANUAL DE COMPETENCIAS CONDUCTUALES

DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE PERSONAL



Mesa Técnica del Proceso de Evaluación de
Desempeño

Repositorio Digital

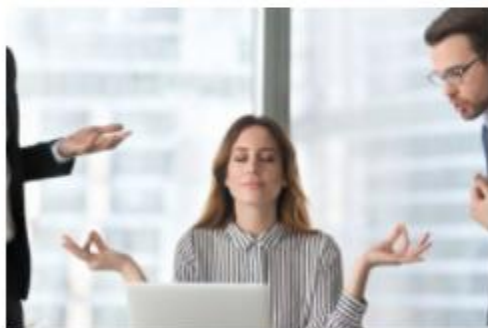
Grabación de talleres en Plataforma de
Formación de Personas

Conoce sobre

Evaluación de desempeño administrativo

NOTICIAS

VER +



AGOSTO 27, 2021

Campaña de Gestión de Desempeño Administrativo desarrolló taller sobre autocontrol



JUNIO 17, 2021

Con taller de «orientación al logro» culmina el primer mes de la campaña de Desempeño Administrativo 2021



JUNIO 17, 2021

Desarrollo de «orientación al logro» da inicio a proceso de Desempeño Administrativo 2021

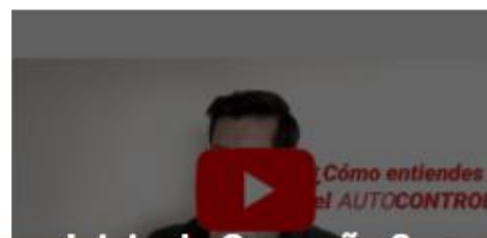
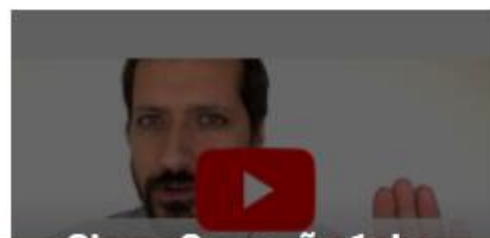


JUNIO 17, 2021

Proceso de Desempeño Administrativo establece metas y ajuste de indicadores

REPOSITORIO DOCUMENTAL

- Taller Orientación al logro
- Taller Trabajadores Autocontrol
- Formulario Solicitud de Modificación de Indicadores Técnicos
- Guía del evaluador proceso de gestión de desempeño 2021
- Herramienta para medir desempeño administrativo
- REGISTRO REUNIÓN TRASPASO DE INFORMACIÓN 2021
- Resumen ejecutivo planificación actividades proceso desempeño adm 2021

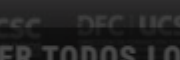
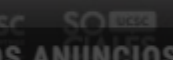


 Administración Portal de Empleo Portal de Formación de Personas  Ficha Control de Acceso a UCSC

Plataforma OTIC Proforma

 Habilitación ex-trabajadores  Registro subsidios licencias médicas Plataforma de firma electrónica 

Curso Online: Estudio de Masculinidades

 UCSC  CASE UCSC  DEC UCSC  SOM UCSC
VER TODOS LOS ANUNCIOS

AGORAS

Miércoles

01-09-2021

9:57:22 am



Gillian Sepúlveda Inzunza



UCSC



MI BIBLIOTECA

Videos Documentos Links Mis Videos Mis Documentos Mis Links

Evaluación de Desempeño, Taller Orientación al Logro

Descripción

Talleres Evaluación de Desempeño

Descripción

Taller Orientación al Logro

Sesión gestionada por la Dirección de Gestión del Personal para trabajadores, en el marco del proceso de Evaluación de Desempeño, con motivo de brindar orientación y lineamientos en la evaluación de la competencia "Orientación al Logro".



Evaluación de Desempeño – Taller Autocontrol

Descripción



12°C Soleado



ESP

10:00

01-09-20



¿QUÉ ENTIENDES POR “DISPOSICIÓN AL APRENDIZAJE” EN EL TRABAJO?

Disposición al Aprendizaje

¿Cómo la entiendes tú?

Disposición a adquirir nuevos conocimientos técnicos y desarrollar habilidades. Implica la capacidad de incorporar nuevas formas de aprendizaje.



¿Cómo observar la disposición al aprendizaje en un trabajador que no puede realizar su actividad laboral?

Un Guardia que pertenece al grupo de riesgo y no puede realizar su actividad de trabajo presencial, es contactado por su jefatura para asistir en modalidad remota a una capacitación.

¿Cómo el Guardia podría demostrar un nivel de desarrollo adecuado de la competencia de Disposición al Aprendizaje?



<https://www.menti.com/hfvmbsmwjk>

Conductas que demuestran un adecuado desarrollo de la competencia



Está atento al llamado de su jefatura, contesta el teléfono cuando es contactado o devuelve la llamada si no está disponible.

Muestra disposición e interés en participar a la capacitación que se le invita.

Asiste a la capacitación que se le invita.

Actividad

Su jefatura le solicita realizar una reunión por teams, pero el trabajador no domina esa plataforma.

¿Cómo usted podría demostrar un nivel de desarrollo adecuado de la competencia de Disposición al Aprendizaje?



<https://www.menti.com/2tkbrnt9p3>

Conductas que demuestran un adecuado desarrollo de la competencia

Le informa a su jefatura su poco conocimiento en la nueva plataforma y propone incluir esta necesidad en el plan de capacitación.

Mantiene una actitud abierta en ocupar la nueva plataforma



¿REALIZAMOS UNA PAUSA?...



Actividad

Su jefatura le solicita capacitarse en una herramienta nueva que será utilizada para realizar su trabajo (Ejemplo: Office 365).

¿Cómo se podría demostrar un nivel de desarrollo adecuado de la competencia de Disposición al Aprendizaje?



<https://www.menti.com/789v3zobyj>

Conductas que demuestran un adecuado desarrollo de la competencia



Muestra disposición e interés en participar a la capacitación que se le invita.

Aplica lo aprendido en su trabajo diario.

Recomendaciones para demostrar Disposición al Aprendizaje

Mentalidad de “aprendizaje permanente”

Intercambio de conocimientos

Muestre entusiasmo y voluntad para aprender

Muestre compromiso por el aprendizaje activo

Aplique lo aprendido



UCSC

SISTEMA GESTIÓN DE DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE LA SANTÍSIMA CONCEPCIÓN

Estrategias para adquirir un nuevo conocimiento o habilidad



Resaltado y anotaciones

Reflexionar y cuestionar

Lluvia de ideas

Discusión y revisión por pares

Aprendizaje experiencial

Exposición repetida

Técnica de Feynman

1



Elija un tema y estúdielo

2



Explíquese a alguien que no esté familiarizado con él.

3



Reflexione sobre sus lagunas de conocimiento:
¿qué no podría explicar?

4



Estudia estas brechas

¿Qué puedo aplicar de lo aprendido en este taller?

