

PROPUESTA¹ CONVENIO DE DESEMPEÑO EDUCACIÓN SUPERIOR REGIONAL 2021 UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN TÉCNICA ESTATALES

Título:	“Núcleo Social UCSC: Fortalecimiento de los mecanismos de vinculación bidireccional a través del Voluntariado, la Innovación Social y el Aprendizaje Servicio”
Nombre institución:	Universidad Católica de la Santísima Concepción
RUT institución:	71.915.800-5
Dirección casa central institución:	Alonso de Ribera 2850, Concepción
Duración de la propuesta:	24 meses
Monto asignado (en miles de pesos):	M\$ 281.392
Nombre de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	Christian Schmitz Vaccaro
Firma de representante legal de la institución (o máxima autoridad de la IES):	

¹ Las propuestas deben ser auto-explicativas, conteniendo toda la información necesaria para su comprensión. En el caso de las siglas o acrónimos, estos deberán explicitar su significado en la primera aparición, ya sea en el cuerpo del texto o a pie de página.

1. EQUIPOS DE LA PROPUESTA

1.1.- EQUIPO DIRECTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la Institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Christian Schmitz V.	12.155.201-8	Rector	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5011	schmitz@ucsc.cl
Andrés Varela F.	11.538.037-0	Prorrector	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5011	avarela@ucsc.cl
Luigi Cuellar F.	21.781.803-6	Vicerrector Académico	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5013	lcuellar@ucsc.cl
Mónica Tapia L.	10.869.981-7	Vicerrectora de Investigación y Postgrado	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5013	mtapia@ucsc.cl
Roberta Lama B.	14.272.432-4	Vicerrectora de Vinculación con el Medio	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 2345023	rlama@ucsc.cl
Claudio Silva G.	7.233.257-1	Vicerrector de Administración y Finanzas	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5994	claudio.silva@ucsc.cl
Humberto Vergara M.	11.896.178-1	Director de Gestión Estratégica	Miembro del Equipo Directivo	1 hora	41 234 5017	hvergara@ucsc.cl

1.2.- EQUIPO EJECUTIVO						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Romanette Aguilera García	13.963.071-8	Directora de Vinculación y Monitoreo	Directora ejecutiva	4 horas	41 234 7062	romanette.aguilera@ucsc.cl
Patricio Cea Echeverría	14.470.478-9	Secretario Académico Fac. Ingeniería	Director Núcleo Social UCSC	7 horas	41 234 5331	patricio.cea@ucsc.cl
Pbro. Víctor Álvarez Tapia	15.671.828-9	Director de Pastoral	Asesor del Núcleo Social	2 horas	41 234 5146	p.victor@ucsc.cl
Daniel Casanova Cruz	6.442.058-5	Director de Docencia	Responsable Competencia Genérica	5 horas	41 234 5128	casanova@ucsc.cl
Emma Chávez Mora	14.374.951-7	Directora de Innovación	Asesora en Innovación	1 horas	41 234 5467	echavez@ucsc.cl
Carolina Astudillo Molinett	12.917.202-9	Directora de Comunicación y Relaciones Públicas	Responsable de Comunicaciones	1 horas	41 234 5056	castudillo@ucsc.cl
Gloria Varela Betancur	3.652.615-7	Directora de Extensión Artística y Cultural	Asesora de Cultura	1 horas	41 234 5052	gvarela@ucsc.cl
Daniel Maceiras Bravo	13.344.011-9	Director de Operaciones (i)	Asesor de espacios	1 horas	41 234 51762	dmaceiras@ucsc.cl
Carolina Monsalve Reyes	13.380.936-8	Académica Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	Responsable Programa Voluntariado	7 horas	41 234 5486	carolinamonsalve@ucsc.cl
Cecilia Gutiérrez Contreras	11.907.540-8	Jefa de Unidad de Desarrollo Organizacional	Colaborador Programa Voluntariado	5 horas	41 234 5792	ceciliagutierrez@ucsc.cl
Sonia Stevens Bruzzese	7.811.192-5	Académica Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales	Responsable Programa Innovación Social	7 horas	41 234 5489	sstevens@ucsc.cl
Gonzalo del Río Reyes	17.315.370-8	Jefe de Unidad de Apoyo a la Innovación	Colaborador Programa Innovación Social	5 horas	41 234 5907	gdelrio@ucsc.cl
Angie Stuardo Figueroa	13.103.894-1	Coordinadora Pedagógica de Competencias Genéricas	Responsable Programa Aprendizaje Servicio	7 horas	41 234 5074	astuardo@ucsc.cl
Francisco Peñaloza Astudillo	13.944.992-4	Académico, Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	Colaborador Programa Aprendizaje Servicio	5 horas	41 234 5892	fpenaloza@ucsc.cl

1.3.- RESPONSABLE DE COORDINACIÓN INSTITUCIONAL						
Nombre	RUT	Cargo en la institución	Cargo en proyecto	Horas asignadas/semana	Fono	Mail
Sebastián Arriagada Seguel	15.452.960-8	Jefe Unidad de Proyectos Institucionales	Responsable coordinación institucional	2 horas	41 234 5115	sarriagada@ucsc.cl
Zoila Farfán Villegas	6.533.758-4	Coordinadora Institucional	Responsable coordinación institucional	2 horas	41 234 5005	zfarfan@ucsc.cl

2. ACTORES EXTERNOS DEL MEDIO QUE PARTICIPAN DE LA PROPUESTA

Institución	Rol específico en la propuesta	Hito asociado a su participación
1. Servicio Nacional de Menores	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
2. Ministerio de Justicia	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
3. Servicio Nacional del Adulto Mayor	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
4. Asociación Nacional de Adultos Mayores – ANAM Chile	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
5. Municipalidad de Chiguayante	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
6. Municipalidad de Hualqui	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
7. Municipalidad de Tomé	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
8. Municipalidad de Hualpén	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo de programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
9. Municipalidad de San Pedro de la Paz	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo y programas.	Objetivo específico 1, Hito 2.
10. Sede Hogar de Cristo, Chillán	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo y programas	Objetivo específico 1, Hito 2.
11. Corporación de Apoyo a la Niñez y Juventud en Riesgo Social Llequén, Ñuble	Agente Territorial, Miembro de mesas de trabajo y programas	Objetivo específico 1, Hito 2.

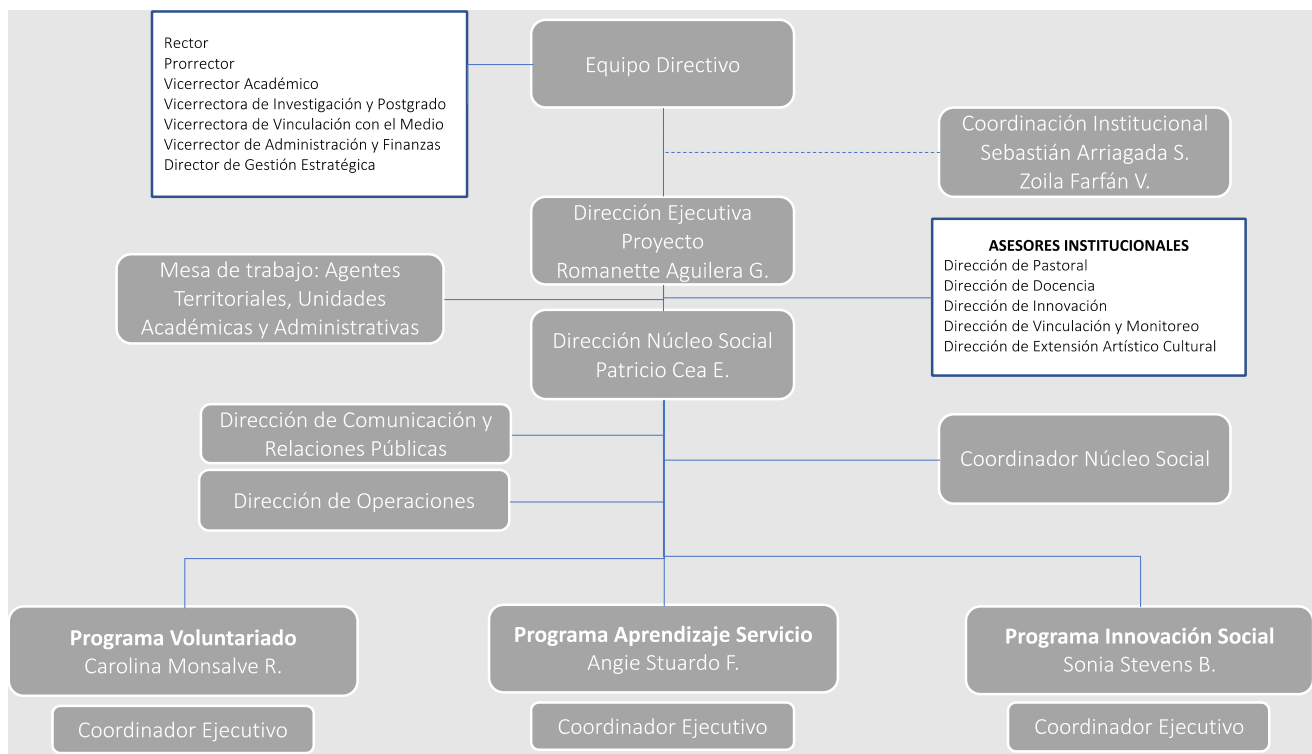
3. MODELO DE GESTIÓN DE LA PROPUESTA *(extensión máxima 3 páginas)*

La estructura de gobernanza del proyecto (**Fig. 1**), radicada en la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, será de responsabilidad de la Dirección de Vinculación y Monitoreo, unidad que ejercerá la dirección ejecutiva. Sus funciones serán coordinar el proyecto y articular las acciones con las demás vicerrectorías para resguardar los objetivos y estándares de calidad y pertinencia del Modelo de Vinculación. Por su parte, las vicerrectorías en conjunto conforman el Equipo Directivo del proyecto, afin de entregar los lineamientos y directrices para cada área.

Como apoyo transversal a los objetivos del proyecto se encuentra la Dirección de Gestión Estratégica la cual, por medio de la Unidad de Proyectos Institucionales, dará el soporte logístico y procedimental en la ejecución de las acciones comprometidas en cada uno de los objetivos.

Dentro de la gestión operativa, el Coordinador del Núcleo Social tendrá por función planificar, coordinar y supervisar la correcta instalación del proyecto en la gestión institucional, así como el monitorear la contribución de los programas al cumplimiento y logro de los objetivos.

Equipo Directivo del Núcleo Social será liderado por un director que tiene la responsabilidad de la toma de decisiones académica-administrativa y presupuestarias de los programas de Voluntariado, Aprendizaje Servicio e Innovación Social; así como el seguimiento y evaluación del cumplimiento de los objetivos de cada una de ellas. Cada programa cuenta con un Coordinador académico responsable, competente en el área, que actúa en colaboración con un coordinador ejecutivo, quienes gestionarán y coordinarán las actividades del programa, y articularán el trabajo en el territorio respectivo. Además, para hacer más eficiente el despliegue en el territorio, fortalecer la formación profesional y técnica, y el sello UCSC, colaborarán en este proyecto estudiantes y administrativos.



La articulación y vinculación con el medio interno y externo se orienta a través del Modelo de Vinculación Institucional, que define la forma en que la UCSC intenciona su encuentro con los agentes del mundo externo en un Espacio Colaborativo para el logro de sus fines; aporte al mejoramiento continuo de los resultados del proceso de formación, investigación, innovación, cooperación-extensión; y a la contribución al desarrollo social, económico y cultural del medio externo. Este encuentro, busca propiciar la confianza, el respeto, reconocimiento y validación del otro, como un terreno fértil para el levantamiento de necesidades. De ese modo, se buscará co-construir soluciones o respuestas efectivas, por medio de la generación de conocimiento y beneficios mutuos. La vinculación de la UCSC, entendida como un proceso experiencial y sistemático, se sustenta en una metodología participativa que contempla las diversas fases de los procesos de vinculación: levantamiento de necesidades del medio externo, co-construcción de soluciones, retroalimentación de los agentes del medio e incorporación de los conocimientos adquiridos al quehacer institucional.

Esta forma de articulación y vinculación con el medio es implementada por un Núcleo Social en su relacionamiento con su entorno local y regional. Este proyecto utilizará como referencia la metodología de trabajo de Núcleo, estableciendo líneas de acción y de trabajo multidisciplinario por cada uno de los programas establecidos, previo levantamiento de necesidades con el medio externo. Para este proyecto, se establecerá una mesa de trabajo conformada por agentes territoriales y la comunidad universitaria para establecer priorizaciones, objetivos, acciones e indicadores de resultados por programa.

Institucionalmente el proceso de seguimiento y monitoreo es encabezado por la Dirección de Vinculación y Monitoreo (DVM), en coordinación con la Dirección de Gestión Estratégica. La DVM genera y levanta información, efectuando comparación de datos respecto de la ejecución del Modelo de Vinculación. Esta información cuantitativa es complementada con información cualitativa obtenida por medio de la aplicación de encuestas de satisfacción. Este proceso es reforzado por el proyecto USC1995, actualmente en ejecución, que fortalece los mecanismos de seguimiento y evaluación progresiva del modelo de vinculación bidireccional.

Para la implementación del presente proyecto, se contempla fortalecer cualitativa y cuantitativamente el proceso de seguimiento y evaluación de las iniciativas de ámbito social, para retroalimentar las acciones del proyecto, del núcleo social y del modelo de vinculación bidireccional. De igual manera, se contempla en la ejecución de las actividades de cada programa, una etapa de evaluación y retroalimentación de las acciones, en pro de la mejora continua.

Al igual que otros proyectos ejecutados por la Universidad, la coordinación se gestionará de manera centralizada por el equipo ejecutivo del proyecto, mediante reuniones semanales donde se revisarán los avances, el monitoreo y evaluación de proceso y los resultados de las estrategias. Para ello, el equipo directivo tendrá reuniones mensuales, para gestionar aquellas acciones que sean transversales y que impliquen un nivel de análisis mayor.

En un nivel operativo, el Equipo Directivo Núcleo Social es el responsable de ejecutar las acciones propuestas según área, monitorear y evaluar el avance en el cumplimiento de los objetivos del proyecto. Esta evaluación se realizará en reuniones periódicas con los coordinadores ejecutivos de los distintos programas, así como a través de informes de avances semestrales.

4. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA DE LA PROPUESTA (extensión máxima 3 páginas).

La Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC), como universidad con presencia en las regiones de Ñuble y Biobío, busca contribuir en las problemáticas comunes e individuales que enfrentan en sus procesos de desarrollo territorial. Dentro de las problemáticas comunes, se detecta la necesidad de fortalecer el capital social entre los agentes de los territorios, entendido como aquel que *“representa la predisposición a la ayuda interpersonal basada en la confianza en que el “otro” responderá de la misma manera cuando sea requerido”* (Boisier, 1999). Esta necesidad se identifica en las respectivas Estrategias de Desarrollo Regionales. Así, para el caso de la Región del Biobío, el Lineamiento 3 de su estrategia regional establece como foco de priorización el **“Liderar la construcción de capital humano y social a través de la generación y atracción de talentos, aumentando la calidad en todos los niveles educativos y la calificación laboral; respetando y protegiendo el patrimonio cultural, las distintas identidades y el multiculturalismo.”** Por su parte, la Estrategia Regional de Ñuble, señala como parte de la imagen objetivo de la región: ... **“El trabajo conjunto de la sociedad regional ha incrementado el bienestar, la integración social y las oportunidades para el desarrollo de todos sus habitantes, sobre la base de la innovación, su capital humano, cultura e identidad que han sido históricamente las fortalezas que le permiten proyectarse con confianza hacia el futuro”**. De esta manera, la Universidad busca contribuir en el desarrollo de su entorno regional, fortaleciendo e institucionalizando instancias de encuentro, articulación y vinculación para una colaboración y cooperación constantes entre su comunidad universitaria y los agentes del medio regional. La manera de cristalizar su modelo de vinculación bidireccional será mediante la implementación de un Núcleo Social.

Como sustento para avanzar en la consolidación de los mecanismos de vinculación bidireccional, la Universidad cuenta define y expresa su hoja de ruta en diferentes instrumentos. La **Misión**: “La Universidad Católica de la Santísima Concepción es una Institución de Educación Superior dedicada a la formación integral de las personas, así como a la generación y transferencia de conocimiento, en vinculación permanente con su entorno para aportar desde la visión cristiana del ser humano al desarrollo de la comunidad local y nacional”; **Proyecto Educativo Institucional**: “Establece una formación que integre el conocimiento pertinente en el marco de los principios éticos de la persona humana y el diálogo interdisciplinar, para lograr en los estudiantes *una capacidad y una flexibilidad suficiente para lo global, lo multidimensional y lo complejo de los problemas contemporáneos*”. El Proyecto Educativo da vida al **Modelo Educativo** de la Universidad al definir como una de sus competencias genéricas **la competencia de compromiso e innovación social, sobre el cual ampliaremos en los siguientes párrafos.** y el **Plan de Desarrollo Estratégico**, establece para el quinquenio 2017-2021, cuatro focos estratégicos: Generación y transferencia del conocimiento con apoyo de equipos multidisciplinarios, especialmente en áreas definidas como prioritarias para la institución; Formación integral de las personas; Aporte al desarrollo de la comunidad local y nacional; Optimización de la gestión y sostenibilidad institucional.

En enero de 2019, la UCSC actualiza su Política de Vinculación, la cual eleva la bidireccionalidad y la transversalidad a nivel de principio. De igual manera, forman parte de esta estructura normativa la Política de Internacionalización, la Política de Investigación e Innovación, Política de Gestión Institucional y Política de Aseguramiento de la Calidad.

Orientando las acciones e interacciones de vinculación el **Modelo de Vinculación con el Medio de la UCSC** define la forma en que la Universidad intenciona su encuentro con los distintos agentes del mundo externo para el logro de sus fines, aportar al mejoramiento continuo de las actividades de docencia e investigación, colaborar en el proceso de formación integral de estudiantes, personas e instituciones y contribuir al desarrollo social, económico y cultural del medio externo en un espacio colaborativo. Ello se traduce en un proceso sistematizado que propicia la generación de conocimientos y permite, al interior de la Universidad, hacer los ajustes necesarios en pro de la calidad de aquello que la UCSC entrega al medio como la docencia, I+D+i+e y cooperación-extensión.

MODELO DE VINCULACIÓN CON EL MEDIO UCSC



Del mismo modo, este proceso de vinculación bidireccional es un habilitante para el surgimiento de prácticas, servicios y proyectos colaborativos pertinentes para el desarrollo del territorio, las que contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a las Estrategias Regionales de Desarrollo (ERD) de las regiones del Biobío y Ñuble. Así, la vinculación con el medio de la UCSC colabora al bienestar global, nacional, regional y local. Estos lineamientos proporcionan un marco común para que diferentes sectores y organizaciones conecten y trabajen juntos en intereses compartidos.

Como señalamos anteriormente, la UCSC establece en su Modelo Educativo la competencia Genérica de Compromiso e Innovación Social, que tiene como fin *"Contribuir responsablemente –desde el ámbito de su formación- a satisfacer necesidades sociales mediante iniciativas y propuestas innovadoras, respetuosas con el medio ambiente, con el ser humano y su dignidad trascendente."*². Esta competencia expresa el compromiso institucional tanto con la formación integral de los estudiantes como con la responsabilidad de ofrecer respuesta a las necesidades de la comunidad. En coherencia con su sello, valores y principios, la comunidad UCSC valora las acciones sociales, realizadas hoy en día en conjunto con el medio externo, principalmente a través de Voluntariado, Aprendizaje Servicio e Innovación Social.

En materia de voluntariado, la Dirección de Pastoral, dependiente de Rectoría, ha liderado este quehacer mediante la realización desde 2016 de más de 90 iniciativas en el territorio. Ejemplos de ello son el trabajo con la Municipalidad de Chiguayante y el soporte de la Dirección de Vinculación y Monitoreo, en la que se articuló a estudiantes, administrativos y académicos para asistir socioafectivamente a los adultos mayores. Este voluntariado se realizó en 2020 de manera telemática debido al contexto de pandemia. Otra acción que destaca es el Convenio de Colaboración mutua con el Servicio Nacional de Menores (SENAME) con el que la Universidad, a través de la Dirección de Extensión Artística Cultural, brinda a los menores espacios socioafectivos de apoyo, acciones orientadas a la mejora de su autodefinición, enfrentamiento del estrés, desarrollo de habilidades emocionales. Igualmente, se han desarrollado más de 30 actividades a las niñas del CREAD Capullo y los niños de las Residencias Chacabuco y Castellón con un promedio de 25 participantes.

Más allá de las iniciativas institucionales, existen voluntariados liderados por alumnos, así como unidades académicas y administrativas, que atienden a requerimientos de corto plazo para responder a necesidades puntuales con escaso soporte que les brinde sostenibilidad. Tal convivencia de acciones formalizadas e iniciativas espontáneas responden a múltiples demandas que, sin embargo, son difíciles de gestionar. Se requiere un marco que ofrezca un soporte que dé espacio a un plan de trabajo priorizado y organizado institucionalmente.

Con relación con el **Aprendizaje Servicio**, la UCSC adopta esta metodología como una de sus alternativas de aprendizaje en la competencia genérica de Compromiso e Innovación Social. Esta decisión se fundamenta en la coherencia que se

² Niveles de dominio de Competencia Genérica de Compromiso e Innovación Social: Analizar la dignidad y trascendencia de la persona humana, relacionándola con el dominio propio de su profesión (Nivel de dominio 1), para luego Diagnosticar necesidades que pueden ser satisfechas desde el ámbito de su formación para implementar acciones innovadoras que contribuyan al bien común, relacionándolas con el proyecto personal de desarrollo (Nivel de dominio 2) siendo capaz de finalmente Autoevaluar su contribución al bienestar de la persona o la comunidad mediante el monitoreo de sus procesos cognitivos en la aplicación situada del conocimiento mediante el uso del discernimiento ético frente a las diferentes situaciones que se le presenten (Nivel de dominio 3).

da entre su concepción y el sello universitario. Sabemos que se trata de “*un método que une éxito educativo y compromiso social: aprender a ser competentes siendo útiles a los demás*” (Battle, 2018). Igualmente, la UCSC adscribe a lo planteado por Tapia (2009) sobre Aprendizaje Servicio como la acción solidaria que atiende necesidades reales y sentidas de la comunidad, y el rol protagónico del estudiante en este proceso formativo: *Servicio solidario destinado a atender necesidades reales y sentidas de una comunidad, protagonizado activamente por los estudiantes desde el planeamiento a la evaluación, y articulado intencionadamente con los contenidos de aprendizaje* (Citado en CLAYSS, 2014). A pesar de los esfuerzos institucionales al incluir curricularmente esta metodología en la formación de pregrado, se hace necesario vincularlo aún más a nivel micro curricular. En otras palabras, ajustar la acción con el territorio donde se despliega la Universidad para prestar un mejor servicio a la comunidad, pues se trata de *una práctica de filiación, es decir, una práctica que debe sujetar al propio territorio* (Bambozzi, 2005).

En este contexto, al revisar las estrategias de desarrollo de las regiones Biobío y Ñuble, se evidencia una relación entre las bases del aprendizaje servicio y las iniciativas regionales del territorio que delimita el campo de acción de la UCSC. Esto indica que se requiere lograr que los estudiantes desarrollen un alto nivel de compromiso con su entorno, empaticen con sus necesidades y sean capaces de relacionar su conocimiento disciplinar (currículum) con posibles soluciones que sean una real contribución a la comunidad.

La experiencia institucional en aprendizaje servicio data desde el año 2010, época desde la que se han desarrollado diferentes intervenciones, a partir, en la mayoría de los casos, de iniciativas individuales de los docentes de determinadas actividades curriculares. Actualmente, se encuentra en ejecución el Proyecto “Fortalecimiento de la Competencia Compromiso e Innovación Social en los estudiantes del Instituto Tecnológico de la UCSC, para contribuir al desarrollo social de las regiones de Biobío y Ñuble! (USC1895), el cual ha permitido capacitar, certificar y desarrollar de manera sistematizada diferentes iniciativas de aprendizaje servicio. A partir de los resultados obtenidos en este proyecto, se han planteado los siguientes desafíos a nivel institucional:

- Potenciar la relación de la UCSC con los socios comunitarios
- Establecer un sistema de evaluación de impacto de las intervenciones con aprendizaje servicio
- Releva el rol del socio comunitario en las actividades de aprendizaje servicio
- Escalar la sistematización del aprendizaje servicio a nivel institucional

A nivel institucional, las actividades de aprendizaje servicio han sido sistematizadas e informada. No obstante, existen iniciativas que se han desarrollado, pero que no han sido adecuadamente registradas e informadas. Ello evidencia una oportunidad de mejora en el sistema.

	2016	2017	2018	2019	2020
Nro Total de Carreras con implementación A+S	12	15	18	22	6
Cantidad anual de Actividades Curriculares con A+S	15	11	12	19	9
Cantidad anual de Socios Comunitarios	26	28	22	35	28
Cantidad anual de Beneficiarios	1639	822	2.150	2.268	1.977
Cantidad de Estudiantes participantes	639	668	659	1.414	860

Cabe señalar que la UCSC cuenta con una comisión institucional de aprendizaje servicio, mandatada en junio del año 2020 por la Vicerrectoría Académica. Cuenta con representación de la Vicerrectoría de Vinculación con el Medio, todas las facultades, Dirección de Docencia y Dirección de Vinculación y Monitoreo. La principal función es *proponer un modelo institucional para la implementación de la metodología de aprendizaje servicio, como recurso para el desarrollo de la competencia genérica de Compromiso e Innovación Social en el marco del Modelo Educativo UCSC*, y establece en sus objetivos específicos el “*proponer protocolos de relación y participación con la comunidad externa*”

Finalmente, en el ámbito de la **Innovación Social**, esta también se expresa en Modelo Educativo en la competencia genérica de Compromiso e Innovación Social. Su objetivo es promover iniciativas que permitan satisfacer necesidades sociales con propuestas innovadoras. Para ello, se han establecido instancias curriculares y co-curriculares de formación en los estudiantes de la UCSC. Ejemplo de ello, es el programa formativo del *CreoInnovo* que desarrolla competencias

en innovación social desde el año 2015. A nivel co-curricular, se ha promovido la Innovación Social a través de programas interdisciplinarios de formación de agentes de cambio, a cargo de la Dirección de Innovación e iniciativas como Balloon U y el concurso Innova Social en 2019. En todas estas iniciativas han participado más de 600 estudiantes de la UCSC tanto de la formación técnica, como licenciada. Cabe destacar también, que con el propósito de promover la participación de estudiantes en la generación de proyectos innovadores que respondan a desafíos sociales y medioambientales, la UCSC con apoyo de la Dirección de Innovación ha establecido mecanismos de financiamiento como el Fondo de Emprendimiento Innovador (EMPRENDE UCSC), en el que han participado más de 200 estudiantes de pre y postgrado en los últimos dos años.

En el ámbito académico, se han desarrollado una serie de iniciativas multidisciplinarias que buscan relevar el sello identitario en la investigación e innovación. De esta forma proyectos en I+D+i de la UCSC, así como sus tecnologías han permitido diseñar y desarrollar ideas que tienen como objetivo cubrir necesidades sociales con y para el territorio. De esta forma, la UCSC ha obtenido de manera sistemática, y más fuertemente en el último periodo, reconocimientos en el ámbito de la Innovación Social a nivel regional y nacional como, por ejemplo, el premio Innovación Social de CIDERE Biobío. Además, 11 académicos de la Universidad se han formado para implementar mecanismos y metodologías de innovación social en el Aula y en su quehacer investigativo por medio del programa Commons Latam de Ashoka U.

Pese a todas las iniciativas descritas, es necesario implementar un sistema de articulación entre los equipos de trabajo en temáticas de Innovación Social, fomentar la coordinación efectiva interna como externa entre los actores del ecosistema de IS, así como sistematizar una estructura y forma de trabajo metodológica de proyectos de IS.

Se observa una clara coherencia entre el modelo de vinculación institucional y lo que el modelo educativo institucional establece. Sin embargo, las acciones mencionadas aún carecen de sistematicidad por lo que se hace necesario reforzar la articulación interna de estos mecanismos y alinearlos con las necesidades del territorio al cual pertenece la institución.

Por tal motivo, se requiere generar una estructura que facilite la colaboración en el ámbito social, que oriente los esfuerzos de la comunidad académica para fortalecer el capital social de las regiones de Ñuble y Biobío. Para ello, utilizando la metodología de trabajo de núcleo, se pretende articular las iniciativas realizadas en los ámbitos de Voluntariado, Aprendizaje Servicio e Innovación Social para contribuir a la consolidación del Modelo de Vinculación Bidireccional de la UCSC.

5. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los mecanismos formales para la articulación y vinculación bidireccional de la comunidad universitaria UCSC con su entorno local y regional, mediante la creación de un Núcleo Social que coordine los programas de voluntariado, innovación social y aprendizaje servicio; contribuyendo al capital social de Ñuble y Biobío.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

OE 1: Establecer un sistema colaborativo y participativo bidireccional entre la comunidad universitaria y el medio externo a través de la constitución de un Núcleo Social.

OE 2: Fortalecer e institucionalizar la experiencia de voluntariado entre la comunidad universitaria y agentes del entorno significativo de la UCSC, para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.

OE 3: Fortalecer e institucionalizar la implementación de la metodología Aprendizaje Servicio UCSC, para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.

OE 4: Fortalecer e institucionalizar la innovación social al interior de la UCSC, para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.

6. PLAN DE TRABAJO: OBJETIVOS, HITOS, ACTIVIDADES Y MDV (DURACIÓN DE 24 MESES)

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 1	Establecer un sistema colaborativo y participativo bidireccional entre la comunidad universitaria y el medio externo a través de la constitución de un Núcleo Social.	
Hitos ³	Actividades ⁴	Medios de verificación ⁵
<p>Hito 1: Núcleo Social UCSC diseñado.</p> <p><i>Mes 1 a Mes 6</i></p>	<p>Conformación de equipo de trabajo académico-administrativo del núcleo.</p> <p>Contratación de coordinador Núcleo Social.</p> <p>Levantamiento de información de actividades de voluntariado, innovación social y aprendizaje servicio que respondan como mecanismos de vinculación bidireccional.</p> <p>Elaboración de un mapa de acciones, experiencias e interacciones con actores del medio externo con los que se realizan acciones de voluntariado, innovación social y aprendizaje servicio que contribuyan al logro de sello institucional UCSC.</p> <p>Establecimiento de la estructura de soporte y documentos normativos para conformar un núcleo social que articule los programas de voluntariado, innovación social y aprendizaje servicio.</p>	<p>Propuesta de Estructura Núcleo Social UCSC.</p>
<p>Hito 2: Núcleo Social UCSC implementado y en funcionamiento.</p> <p><i>Mes 6 a Mes 12</i></p>	<p>Implementación de la estructura organizacional, protocolo y gestión del Núcleo Social y sus programas.</p> <p>Habilitación de espacios físicos y virtuales para el trabajo en red del Núcleo Social.</p> <p>Convocatoria a la comunidad universitaria a integrar el núcleo social y participar de sus programas.</p> <p>Generación y formalización de una mesa de trabajo con Agentes Territoriales que identifiquen las necesidades del territorio.</p> <p>Establecimiento de un protocolo de trabajo, donde se definan prioridades, formas de participación de los agentes territoriales con el equipo del Núcleo Social.</p> <p>Inauguración del Núcleo Social UCSC.</p> <p>Inducción a participantes del Núcleo Social sobre ámbitos acción, programas, etc.</p>	<p>Formalización del Núcleo Social.</p>
<p>Hito 3: Procedimiento de articulación de las necesidades del medio externo con los programas del Núcleo Social UCSC, diseñado y socializado</p>	<p>Establecimiento de criterios de selección y priorización de necesidades del medio externo, con participación de los agentes territoriales.</p> <p>Diseño de un procedimiento que articule las necesidades del medio externo con los programas de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social.</p>	<p>Informe sobre el procedimiento de articulación de necesidades del medio externo.</p>

³ Son los bienes y/o servicios que produce o entrega el proyecto para cumplir su Objetivo general. Deben expresarse como un producto logrado o un trabajo terminado (sistemas *instalados*, población *capacitada*, alumnos *egresados*, etc.). Un hito es un bien y/o servicio dirigido al beneficiario final o, en algunos casos, dirigido a beneficiarios intermedios. No es una etapa en el proceso de realización, producción o logro de los objetivos específicos e hitos.

⁴ Son las principales tareas que se deben cumplir para el logro de cada uno de los hitos. Corresponden a un listado de actividades clave, en orden cronológico y secuencial, para cada uno de los hitos. Las actividades deben presentarse agrupadas por hito.

⁵ Indicar un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento de cada hito (no de las actividades realizadas).

<i>Mes 6 a Mes 12</i>	Validación y ajuste del procedimiento de articulación necesidades del medio externo.	
	Formalización y difusión del procedimiento de articulación de necesidades del medio externo.	
Hito 4: Medición de resultado del pilotaje de los programas <i>Mes 6 a Mes 12</i> <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Contratación de consultoría para el diseño de proceso de medición, monitoreo y evaluación de las actividades del Núcleo Social en el territorio.	Elaboración de reportes de monitoreo de los programas del Núcleo Social.
	Elaboración de reportes sistemáticos que permitan monitorear el resultado de los programas del Núcleo Social.	
	Análisis y ajustes según reportes de monitoreo de los programas del Núcleo Social.	
	Socialización de resultados con la comunidad y los agentes territoriales.	
Hito 5: Plan comunicacional diseñado e implementado <i>Mes 6 a Mes 12</i> <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Diseño de plan comunicacional del Núcleo Social y sus programas (Estrategias de difusión, gráfica, materiales gráficos, etc.).	Reporte de implementación del plan comunicacional del Núcleo Social.
	Implementación de Plan Comunicacional en la comunidad universitaria y en el territorio.	
Hito 6: Mecanismo formal de contribución de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social, al desarrollo de la competencia de Compromiso e Innovación Social elaborado y formalizado. <i>Mes 6 a Mes 12</i>	Conformación de mesa de trabajo	Manual de contribución de la competencia de Compromiso e Innovación Social, a través de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social.
	Definición de desarrollo de niveles de dominio de la competencia, a través de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social.	
	Definición de estándares para el reconocimiento y certificación de la contribución de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social, en el desarrollo de la competencia de Compromiso e Innovación Social.	
	Formalización del mecanismo de contribución de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social al desarrollo de la competencia de Compromiso e Innovación Social.	
Hito 7: Mecanismo formal de contribución de las actividades de voluntariado, aprendizaje servicio e innovación social, al desarrollo de la competencia de Compromiso e Innovación Social, implementado y socializado. <i>Mes 13 a Mes 18</i> <i>Mes 19 a Mes 24</i>	Socialización del mecanismo de contribución	Reporte de estudiantes certificados en contribución de las actividades propias del Núcleo Social.
	Evaluación de la implementación de mecanismos de contribución en los programas del Núcleo Social.	
	Certificación de experiencias de los estudiantes en los programas del Núcleo.	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 2	Fortalecer y potenciar la experiencia de voluntariado entre la comunidad universitaria y agentes del entorno significativo de la UCSC para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.	
Hitos	Actividades	Medios de verificación
<p>Hito 1: Estrategia de voluntariado UCSC elaborada.</p> <p><i>Mes 1 a Mes 10</i></p>	<p>Contratación de coordinador del programa de voluntariado.</p> <p>Levantamiento de prioridades, oportunidades, deficiencias y obstaculizadores para la implementación del voluntariado de la UCSC con actores del medio externo.</p> <p>Sistematización de las prioridades, oportunidades, deficiencias y obstaculizadores de acuerdo al levantamiento para la implementación del voluntariado</p> <p>Elaboración de una estrategia institucional de voluntariado que dé respuesta a las prioridades, oportunidades, deficiencias y obstaculizadores detectados que contemple gobernanza, objetivos, estrategias, acciones y líneas de trabajo.</p>	<p>Informe sobre Estrategia Institucional de Voluntariado</p>
<p>Hito 2: Programa de voluntariado establecido y difundido.</p> <p><i>Mes 10 a mes 13</i></p>	<p>Conformación de mesas de trabajo para la gobernanza de cada una de las líneas temáticas de trabajo para el voluntariado, considerando representantes públicos, privados, académica y sociedad civil.</p> <p>Definición de objetivos y plan de acción del trabajo de cada línea temática.</p> <p>Elaboración de un plan de trabajo en función de las líneas temáticas, ejecutado con la comunidad universitaria capacitada en voluntariado.</p> <p>Difusión de los objetivos y plan de acción de cada línea temática.</p>	<p>Plan institucional para la implementación de acciones y actividades de voluntariado en la UCSC.</p>
<p>Hito 3: Programa de capacitación en las líneas temáticas del voluntariado de la UCSC ejecutado.</p> <p><i>Mes 13 a Mes 18</i></p>	<p>Diseño e implementación de un programa capacitación en las líneas temáticas del voluntariado, elaborado por las mesas de trabajo y orientado a la comunidad UCSC (estudiantes, académicos y administrativos).</p> <p>Difusión del programa de capacitación en la comunidad interna de la UCSC.</p> <p>Generación y entrega de certificación a los asistentes que cumplan con las condiciones del plan de capacitación.</p>	<p>Programa de capacitación en la comunidad interna de la UCSC.</p>
<p>Hito 4: Pilotaje del programa de voluntariado, implementado y evaluado.</p> <p><i>Mes 10 a Mes 24</i></p>	<p>Coordinación de equipos de trabajo</p> <p>Implementación del piloto Voluntariado</p> <p>Evaluación de la implementación del pilotaje y ajustes a al piloto de voluntariado</p> <p>Socialización de resultados de implementación</p>	<p>Informe de resultados de pilotaje</p>

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 3		
Fortalecer e institucionalizar la implementación de la metodología Aprendizaje Servicio UCSC, para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.		
Hitos	Actividades	Medios de verificación
Hito 1: Diseño de estrategia de abordaje interdisciplinario para el aprendizaje servicio realizado <i>Mes 1 a Mes 10</i>	Contratación Coordinador Aprendizaje Servicio	Manual operativo de abordaje interdisciplinario del aprendizaje servicio.
	Conformación de mesa de trabajo interna para diseño de estrategia de abordaje interdisciplinario para el aprendizaje servicio.	
	Definición de la estrategia institucional de aprendizaje servicio interdisciplinario.	
	Socialización interna (capacitación) en estrategia de abordaje interdisciplinario	
Hito 2: Metodología de trabajo con pares comunitarios para el aprendizaje servicio diseñada y socializada <i>Mes 6 a Mes 8</i>	Conformación mesa de trabajo con académicos y pares comunitarios.	Manual metodológico con pares comunitarios, para el aprendizaje servicio.
	Diseño de metodología de trabajo con pares comunitarios en contexto de aprendizaje servicio.	
	Socialización de la metodología.	
	Definición de pares para implementación de la metodología.	
Hito 3: Necesidades del territorio para el abordaje interdisciplinario con pares comunitarios para el aprendizaje servicio, analizadas y determinadas. <i>Mes 8 a Mes 12</i>	Análisis y priorización de necesidades del territorio en el ámbito de acción de Aprendizaje Servicio.	Informe de necesidades del territorio que serán abordadas por el área de Aprendizaje Servicio de manera interdisciplinaria.
	Mesa de trabajo con socios comunitarios, para definir las actividades a ejecutar de acuerdo con las necesidades detectadas.	
	Convocatoria a diferentes carreras, direcciones y/o unidades para participar en las actividades.	
Hito 4: Abordaje interdisciplinario con pares comunitarios para el aprendizaje servicio. <i>Mes 13 a Mes 18</i> <i>Mes 19 a Mes 24</i>	Capacitación y coordinación de equipos de trabajo interdisciplinarios	Informe de resultados de la implementación de metodología Aprendizaje Servicio de manera interdisciplinaria
	Implementación de Metodología de Aprendizaje Servicio interdisciplinario (Diagnóstico, diseño, intervenciones, evaluaciones participativas por área disciplinar)	
	Evaluación de la implementación y ajustes a la metodología Aprendizaje Servicio.	
	Socialización de resultados de implementación	

OBJETIVO ESPECÍFICO N° 4		
Fortalecer e institucionalizar la innovación social al interior de la UCSC, para fomentar la gobernanza, sustentabilidad y articulación del Modelo de Vinculación de la Universidad con el medio.		
Hitos	Actividades	Medios de verificación
Hito 1: Estrategias de Innovación Social en concordancia con el sello UCSC definidas. <i>Mes 1 a Mes 10</i>	Contratación Coordinador de Innovación Social	Estrategia Institucional de Innovación Social.
	Diagnóstico en Innovación Social que considere todas las sedes y los socios estratégicos de la UCSC.	
	Definición de lineamientos de Innovación Social UCSC a través de un proceso participativo de cocreación con agentes interno y externos	

Hito 2: Laboratorio de Innovación diseñado. <i>Mes 6 a Mes 12</i>	Realización de un diagnóstico y evaluación de las metodologías y buenas prácticas de Innovación Social.	Informe de diseño del Laboratorio de Innovación Social con procedimientos para su funcionamiento.
	Selección de instrumentos para el diagnóstico y evaluación, y herramientas metodológicas de Innovación Social.	
	Elaboración de herramientas metodológicas para la implementación de iniciativas en innovación social en la UCSC.	
	Diseño procedimientos y estructura de un “Laboratorio de Innovación Social” como instancia para facilitar la elaboración e implementación de iniciativas de innovación social con el entorno.	
Hito 3: Programa de formación en innovación social para la comunidad universitaria diseñado. <i>Mes 12 a Mes 24</i>	Diseño de programa formativo para académicos, estudiantes y agentes territoriales, facilitadores en IS para promover la bidireccionalidad en los ámbitos de la docencia e investigación.	Informe de programas de formación en Innovación social
	Implementación de programa formativo que promueva la Innovación Social en contexto de bidireccionalidad	
Hito 4: Pilotajes de Iniciativas de Innovación Social en la UCSC implementados. <i>Mes 13 a Mes 24</i>	Identificación y priorización de problemáticas y desafíos de Innovación Social con participación de los agentes territoriales.	Informe implementación de pilotaje del Laboratorio de innovación social.
	Elaborar plan piloto de iniciativas de Innovación Social con agentes territoriales de acuerdo con las problemáticas identificadas.	
	Convocatoria a la comunidad universitaria para la participación del pilotaje a través del Laboratorio de Innovación Social.	
	Implementación de pilotaje de Innovación social	
	Evaluación y ajustes de pilotaje	
Difusión de resultados		

7. INDICADORES⁶ DE LA PROPUESTA

En consideración de las orientaciones para las propuestas de ESR 2021, se verificará que los indicadores incluyan:

- Indicador/es que permitan **medir el trabajo colaborativo con actores externos** (incluidos de punto 2 del formulario).
- Indicador/es que permitan **medir los efectos⁷ o contribución** de iniciativas concretas al entorno.

OE N° X	Nombre Indicador	Fórmula Cálculo	Base	Meta año 1	Meta año 2	Medios de Verificación ⁸
1	Número de agentes del territorio que son parte del Núcleo Social	Cantidad acumulada de agentes que son parte del núcleo social	0	3	6	Reporte del Núcleo Social
1	Número de miembros de la comunidad universitaria que son parte del núcleo social	Cantidad acumulada de académicos, estudiantes, administrativos que son parte del núcleo social	0	10	20	Reporte del Núcleo Social
1	Porcentaje de necesidades priorizadas por el Núcleo Social abordadas por la UCSC	Cantidad de necesidades priorizadas por el Núcleo y que son abordadas por la UCSC/ Total de necesidades priorizadas por el Núcleo Social	0	50%	80%	Reporte del Núcleo Social
1	Número de actividades de difusión del Núcleo Social	Cantidad acumulada de actividades de difusión del Núcleo Social (Notas, apariciones en la prensa, redes sociales, etc.)	0	50	100	Reporte del plan comunicacional del Núcleo Social
2, 3, 4	Personas capacitadas a través de los programas del Núcleo Social	Cantidad anual de personas internas y externas capacitadas a través de los programas del Núcleo Social	0	30	60	Reporte del Núcleo Social
2,3,4	Índice de satisfacción del medio externo en relación con las actividades de los programas del Núcleo de Social	Cantidad de actividades valoradas como satisfactorias por el medio externo / Total de actividades desarrolladas por los programas	0%	50%	90%	Reporte del Núcleo Social
2	N° de estudiantes que participan en el programa de Voluntariado	Cantidad de estudiantes que participan en el programa de Voluntariado	17	17	30	Reporte del Núcleo Social
2	N° de académicos que participan en el programa de Voluntariado	Cantidad de académicos que participan en el programa de Voluntariado	30	30	40	Reporte del Núcleo Social
2	N° de administrativos que participan en el programa de Voluntariado	Cantidad de administrativos que participan en el programa de Voluntariado	40	40	50	Reporte del Núcleo Social
3	N° de actividades curriculares que abordan interdisciplinariamente el Aprendizaje Servicio	Cantidad de actividades curriculares que abordan interdisciplinariamente el Aprendizaje Servicio al año	1	1	6	Reporte del Núcleo Social
3	N° de estudiantes participantes en actividades interdisciplinarias de Aprendizaje Servicio	Cantidad de estudiantes que participan en actividades interdisciplinarias de Aprendizaje Servicio	90	90	120	Reporte del Núcleo Social

⁶ Los indicadores son herramientas que entregan información cuantitativa respecto del nivel de logro alcanzado por un proyecto, pudiendo cubrir aspectos cuantitativos o cualitativos de este logro. Es una expresión que establece una relación entre dos o más variables, la que, comparada con períodos anteriores, productos (bienes o servicios) similares o una meta o compromiso, permite evaluar el desempeño en el proyecto.

⁷ Se entenderá por efectos al grado de uso de los bienes y servicios producidos por el proyecto, como también a las conductas que éstos generan en los beneficiarios.

⁸ Señale, en lo posible, solo un medio de verificación preciso y concreto que apunte directamente al cumplimiento del indicador.

4	N° de estudiantes que participan en iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	Cantidad de estudiantes que participan en iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	10	15	30	Reporte del Núcleo Social
4	N° de iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	Cantidad de iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	1	1	3	Reporte del Núcleo Social
4	N° de académicos que participan en iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	Cantidad de académicos que participan en iniciativas del Laboratorio de Innovación Social	5	10	15	Reporte del Núcleo Social

8. ESTIMACIÓN RESUMIDA DE RECURSOS DE LA PROPUESTA [EN MILES DE PESOS - \$M].

10.1 PRESUPUESTO						
ITEM	SUBITEM	GASTO	Año 1 [En M\$] MINEDUC	Año 2 [En M\$] MINEDUC	Total MINEDUC	
RECURSOS HUMANOS (Cuenta corriente)	Contratación de Docentes	Remuneraciones (Docentes)	\$0	\$0	\$0	
		Honorarios (Docentes)	\$0	\$0	\$0	
		Seguros de accidente (Docentes)	\$0	\$0	\$0	
	Contratación de académicos (exclusivo UES)	Remuneraciones (Académicos)	\$0	\$0	\$0	
		Honorarios (Académicos)	\$0	\$0	\$0	
		Transferencias postdoctorales (Académicos)	\$0	\$0	\$0	
		Seguros de accidente (Académicos)	\$0	\$0	\$0	
	Contratación de equipo de gestión	Remuneraciones (Equipo de gestión)	\$45.000	\$45.000	\$90.000	
		Honorarios (Equipo de gestión)	\$0	\$6.000	\$6.000	
		Seguros de accidente (Equipo de gestión)	\$0	\$0	\$0	
	Contratación de ayudantes y tutores	Remuneraciones (Ayudantes)	\$0	\$0	\$0	
		Honorarios (Ayudantes)	\$0	\$0	\$0	
		Transferencias a estudiantes (Ayudantes)	\$0	\$0	\$0	
	Otras contrataciones	Remuneraciones (Otras contrataciones)	\$0	\$0	\$0	
		Honorarios (Otras contrataciones)	\$14.500	\$10.000	\$24.500	
		Visita de especialista	Movilización (Visita especialista)	\$0	\$0	\$0
			Mantención (Visita especialista)	\$0	\$0	\$0
			Seguros (Visita especialista)	\$0	\$0	\$0
Honorarios (Visita especialista)			\$4.000	\$1.000	\$5.000	
Actividades de formación y especialización		Movilización (Formación)	\$0	\$0	\$0	
		Viáticos/mantención (Formación)	\$0	\$0	\$0	
		Seguros (Formación)	\$0	\$0	\$0	
		Inscripción (Formación)	\$0	\$0	\$0	
Actividades de vinculación y gestión		Movilización (Vinculación)	\$0	\$5.000	\$5.000	
		Viatico/Mantención (Vinculación)	\$0	\$0	\$0	
		Seguros (Vinculación)	\$0	\$0	\$0	
		Servicios de alimentación (Vinculación)	\$0	\$4.000	\$4.000	
Movilidad estudiantil		Movilización (Movilidad)	\$0	\$0	\$0	
		Mantención (Movilidad)	\$0	\$0	\$0	
		Seguros (Movilidad)	\$0	\$0	\$0	
		Inscripción (Movilidad)	\$0	\$0	\$0	
Asistencia a reuniones y actividades académicas		Movilización (Asist. Reuniones)	\$0	\$0	\$0	
		Mantención/ Viático (Asist. Reuniones)	\$0	\$0	\$0	
	Seguros (Asist. Reuniones)	\$0	\$0	\$0		

GASTOS ACADÉMICOS (Cuenta corriente)		Serv. de alimentación (Asist. Reuniones)	\$0	\$0	\$0
	Organización de actividades, talleres y seminarios	Mantenición/ Viáticos (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Seguros (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Honorarios (Org. Talleres)	\$500	\$8.000	\$8.500
		Otros servicios (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Movilización (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Serv. de alimentación (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Servicio y productos de difusión (Org. Talleres)	\$500	\$2.000	\$2.500
		Materiales e insumos (Org. Talleres)	\$0	\$1.000	\$1.000
		Material pedagógico y académico (Org. Talleres)	\$1.000	\$0	\$1.000
		Serv. De apoyo académico (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Servicios audiovisuales y de comunicación (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Arriendo de espacios (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
		Arriendo de equipamiento (Org. Talleres)	\$0	\$0	\$0
	Fondos concursables	Contrataciones (Fondos concursables)	\$0	\$0	\$0
Servicios de consultoría (Fondos concursables)		\$0	\$0	\$0	
Otros gastos corrientes (Fondos concursables)		\$0	\$10.000	\$10.000	
GASTOS DE OPERACIÓN (Cuenta corriente)	Servicios de mantención, reparación, soporte y seguros	Mantenimiento y reparaciones	\$0	\$0	\$0
		Servicios de acceso y suscripción	\$0	\$0	\$0
		Servicios de telecomunicaciones	\$0	\$0	\$0
		Servicios básicos	\$0	\$0	\$0
		Gastos envío correspondencia	\$2.000	\$2.000	\$4.000
		Seguros	\$0	\$0	\$0
	Otros gastos	Arriendo de equipamiento	\$0	\$0	\$0
		Arriendo de espacios	\$0	\$0	\$0
		Otros	\$1.000	\$0	\$1.000
	Materiales pedagógicos e insumos	Materiales e insumos	\$900	\$900	\$1.800
		Material pedagógico y académico	\$4.500	\$12.500	\$17.000
	Servicios de apoyo académico y difusión	Servicios de apoyo académico	\$4.000	\$2.000	\$6.000
		Servicios y productos de difusión	\$3.000	\$5.500	\$8.500
		Servicios audiovisuales y de comunicación	\$500	\$0	\$500
	Impuestos, patentes y otros (exclusivo UES)	Tasas publicaciones científicas	\$0	\$0	\$0
Impuestos		\$0	\$0	\$0	
Patentes		\$0	\$0	\$0	
SERVICIOS DE CONSULTORÍA (Cuenta corriente)	Consultorías	Consultoría de firma consultora	\$0	\$0	\$0
		Consultoría individual	\$6.000	\$0	\$6.000

BIENES (Cuenta capital)	Bienes Inmuebles y terrenos	Bienes Inmuebles y terrenos	\$0	\$0	\$0
	Equipamiento e instrumental de apoyo	Equipamiento e instrumental de apoyo para la docencia, innovación, investigación, laboratorios y/o talleres	\$4.092	\$0	\$4.092
		Equipamiento audiovisual, computacional y de información	\$2.400	\$0	\$2.400
	Otros Bienes	Soporte informático y bases de datos	\$1.000	\$1.000	\$2.000
		Desarrollo de softwares	\$0	\$0	\$0
	Alhajamiento y mobiliario	Alhajamiento y mobiliario	\$27.600	\$0	\$27.600
	Fondos concursables	Bienes (Fondos concursables)	\$0	\$0	\$0
OBRAS (Cuenta capital)	Obra Nueva	Obra Nueva	\$0	\$0	\$0
	Ampliación	Ampliación	\$38.000	\$0	\$38.000
	Remodelación	Remodelación	\$0	\$0	\$0
	Estudios de obras	Estudios prefactibilidad, factibilidad y diseño	\$5.000	\$0	\$5.000
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CAPITAL					\$79.092
SUBTOTAL CUENTA GASTOS CORRIENTE					\$202.300
TOTAL ANUAL M\$			\$165.492	\$115.900	\$281.392

10.2 JUSTIFICACIÓN DE LOS RECURSOS SOLICITADOS

ITEM	DESCRIPCIÓN Y JUSTIFICACIÓN
Recursos humanos	<p>Se contempla la contratación de un coordinador institucional para el Núcleo Social que se encargue de articular las diferentes acciones de los programas, coordinar las actividades propias del núcleo (Objetivo Específico 1), articular con otras iniciativas institucionales. Además, apoyar en la gestión del proyecto, resguardar el avance de este, colaborar en el proceso de rendiciones y facilitar la elaboración de la documentación requerida.</p> <p>También se considera un coordinador ejecutivo por programa para facilitar las iniciativas generadas en el territorio y apoyar la gestión respectiva.</p> <p>Se requiere contratar servicios a honorarios para el apoyo al levantamiento y procesamiento de información del territorio de los diferentes programas, así como también, para desarrollar ciertas mediciones que permitan evaluar las iniciativas implementadas.</p> <p>Por último, para el programa de Aprendizaje Servicio (Objetivo específico 3) se contempla el pago a honorarios para docentes coordinadores que apoyen la implementación del pilotaje interdisciplinario.</p>
Gastos académicos	<p>El proyecto considera gastos asociados a visita de expertos para el lanzamiento de los distintos programas del Núcleo Social, actividades de socialización y orientar el diseño metodológico requerido en iniciativas de cada objetivo específico.</p> <p>Se contemplan recursos para las visitas en terreno por programa (cuando sea posible), que favorezca el proceso de vinculación bidireccional y el levantamiento de necesidades del territorio.</p> <p>Se realizarán talleres asociados a procesos de inducción, capacitación y socialización de las diferentes actividades contempladas en la ejecución del proyecto.</p>

	Por último, para el programa de Innovación Social (Objetivo específico 4), se consideran recursos mediante fondos concursables dirigidos a la comunidad universitaria que permitan dar curso a proyectos de innovación social en el territorio.
Gastos de operación	Se incluyen gastos asociados a la operación de los programas en el territorio, servicios de correspondencia (especialmente en tiempos de pandemia), gastos asociados a la elaboración de material pedagógico, servicios y productos de difusión (piezas gráficas y digitales), así como insumos y material de oficina para el funcionamiento del Núcleo Social y sus programas.
Servicios de consultoría	Se requieren recursos para la implementación de una asistencia técnica que diseñe el proceso de medición, monitoreo y evaluación de las actividades asociadas al Núcleo Social (Objetivo específico 1). Para ello, se contempla una consultoría por 6 meses de duración y un presupuesto de M\$ 6.000.
Bienes	Se incluye presupuesto para alhajar el espacio del Núcleo Social con mobiliario y equipamiento de apoyo para la implementación de los programas que permitan facilitar los procesos creativos, con un enfoque en la colaboración e innovación social. También se contemplan recursos para equipamiento computacional requerido para desarrollar las funciones de los coordinadores, así como licencias de videoconferencia para trabajar telemáticamente las actividades en tiempos de pandemia.
Obras	Se requiere una ampliación al Laboratorio de Experiencias de Vinculación, para poder habilitar un espacio físico en el cual funcione el Núcleo Social.

9. ANEXOS

ANEXO 1: MIEMBROS DEL EQUIPO DIRECTIVO

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Schmitz		Vaccaro	Christian Alfred	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21/02/1966		schmitz@ucsc.cl	41-2345011	
RUT		CARGO ACTUAL		
12.155.210-8		Rector Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Ciencias Jurídicas	Universidad de Concepción	Chile	1993
Abogado	Corte Suprema	Chile	1994
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Administración de Empresas MBA - UC (AACSB Accredited)	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1999

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Corporación De Asistencia Judicial Santiago	Práctica Forense	1994	1994
Grupo Jürgen Paulmann	Abogado, Departamento Legal	1995	1998
Pricewaterhousecoopers Alemania	Assurance and Business Advisory Services (ABAS)	2000	2000
Asesoría Jurídica Schmitz Vaccaro (ASV)	Abogado y Consultor	1999	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe del Departamento de Derecho Económico y Laboral	2006	2014
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Profesor de pregrado y posgrado	2001	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Rector	2016	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Varela		Fleckenstein	Andrés Hernán	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
28/06/1970		avarela@ucsc.cl	41 - 2345011	
RUT		CARGO ACTUAL		
11.538.037-0		Prorector, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Ciencias Jurídicas	Universidad de Concepción	Chile	1998
Abogado	Corte Suprema	Chile	1998
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Derecho de los Contratos Comerciales	Universite Montpellier I	Francia	2001

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Estudio Jurídico Münzenmayer Abogados Concepción	Abogado del Departamento de Empresas	1998	2006
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Académico, Facultad de Derecho	1998	A la fecha
Universidad San Sebastián	Docente de pregrado y postgrado	2005	2014
Clínica Francesa S. A.	Abogado área laboral	2006	2008
Rabanal & Stenger	Relator OTEC	2009	2012
Universidad del Desarrollo	Docente Magister Derecho de Empresa	2009	2013
Universidad Andrés Bello	Docente de Derecho Comercial	2011	A la fecha
Universidad Santo Tomás	Docente de pregrado y postgrado	2012	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cuellar		Fernández	Luigi Hawer	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01/09/1966		lcuellar@ucsc.cl	41-2345013	
RUT		CARGO ACTUAL		
21.781.803-6		Vicerrector Académico, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Química	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Colombia	1997
Profesor de Química	Universidad Distrital Francisco José de Caldas	Colombia	1997
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Docencia de la Química	Universidad Pedagógica Nacional	Colombia	2004
Doctor en Ciencias de la Educación	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	2010

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Postgrado	2016	2018
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Departamento de Didáctica, Facultad de Educación	2007	2011
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Académico, Facultad de Educación	2007	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Tapia		Ladino	Mónica Irma	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
01/12/1970		mtapia@ucsc.cl	41-2345013	
RUT		CARGO ACTUAL		
10.869.981-7		Vicerrectora de Investigación y Postgrado, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Español	Universidad de Concepción	Chile	1993
Profesor de Español	Universidad de Concepción	Chile	1993
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Lingüística	Universidad de Concepción	Chile	1997
Doctor en Lingüística	Universidad de Concepción	Chile	2001
Post Doctorado	University of California Santa Bárbara	USA	2013

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Colegio San Agustín	Profesora de Castellano	1995	1997
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Académico, Facultad de Educación	2000	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Vicerrectora Académica	2016	2018

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Silva		González	Claudio Patricio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
05/04/1956		claudio.silva@ucsc.cl	41 - 2345013	
RUT		CARGO ACTUAL		
7.233.257-1		Vicerrector de Administración y Finanzas, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil	Universidad de Concepción	Chile	1982
Postítulo en Preparación y Evaluación de Proyectos	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1989

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Secretaría Regional de Planificación y Coordinación VII Región	Ingeniero Jefe de Proyectos	1982	1984
Empresa de Servicios Sanitarios del Maule	Ingeniero de Estudios	1984	1988
Empresa de Servicios Sanitarios del Maule	Jefe División de Planificación y Estudios	1988	1991
Telefónica CTC Chile S.A.	Director de Gestión y Planificación Financiera.	1991	1994
Telefónica Empresas Chile S.A.	Gerente Comercial VI – VII Región	1994	2004
Ministerio Público Fiscalía Metropolitana Sur	Director Área de Gestión, Infraestructura y Evaluación de Proyectos	2004	2005
Telefónica Empresas Chile S.A.	Gerente Comercial VIII Región	2005	2010
Ministerio Regional de Transportes y Telecomunicaciones	Secretario Regional Ministerial, Región del Biobío	2010	2014
Universidad San Sebastián	Docente	2010	A la fecha
Forestal Valdivia Ltda.	Gerente de Administración y Finanzas	2015	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Lama		Bedwell	Roberta	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
03/07/1974		rlama@ucsc.cl	41-2345023	
RUT		CARGO ACTUAL		
14.272.432-4		Vicerrectora de Vinculación con el Medio, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Ciencias Jurídicas	Universidad del Desarrollo	Chile	2001
Abogado	Corte Suprema	Chile	2002
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Derecho de Empresa	Universidad del Desarrollo	Chile	2014

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Corporación Regional "Desarrolla Biobío"	Gerente General	junio 2014	junio 2018
Universidad San Sebastián	Docente part-time, Postgrado Área de Innovación y Emprendimiento y Gestión del Cambio	junio 2014	a la fecha
Comité Innova Bío Bío, Corfo	Subdirectora y coordinadora del área jurídica	octubre 2003	diciembre 2014
Corporación de Fomento de la Producción, Corfo	Asesora jurídica externa	marzo 2003	octubre 2003
Estudio Jurídico Kuncar y Lagos	Asesora jurídica	abril 2001	octubre 2003

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Vergara		Muñoz	Humberto Enrique	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
28/04/1971		hvergara@ucsc.cl	(41) 234 5017	
RUT		CARGO ACTUAL		
11.896.178-1		Director de Gestión Estratégica, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Técnico Universitario en Programación	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1992
Ingeniero Comercial	Universidad San Sebastián	Chile	1998
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Informática Educativa y Gestión del Conocimiento	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2010

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe del Departamento de Registro Académico y Coordinador general de la programación académica.	2002	2005
Constructora Socoarte Ltda.	Subgerente de Finanzas y Administración	2005	2008
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe Departamento de Planificación y Control de Gestión	2008	2011

ANEXO 2: MIEMBROS DEL EQUIPO EJECUTIVO

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Aguilera		García	Romanette	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
27/02/1980		romanette.aguilera@ucsc.cl	41-2345023	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.963.071-8		Directora de Vinculación con el Medio y Monitoreo		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciada en Cs. Jurídicas	Católica de Temuco	Chile	2005
Abogado	Corte Suprema	Chile	2007
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Desarrollo Humano Local y Regional	Universidad de la Frontera	Chile	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Corporación Regional de Desarrollo	Asesora jurídica y ejecutiva a cargo de articulación y vinculación.	2015	2019
Dirección Regional del Servicio Nacional del Consumidor Región del Biobío	Asesora jurídica	2008	2015
Dirección Regional del Servicio Nacional del Consumidor Región de La Araucanía	Asesora jurídica	2008	2008

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Cea		Echeverría	Patricio	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
21/04/1974		patricio.cea@ucsc.cl	412345331	412345300
RUT		CARGO ACTUAL		
14.470.478-9		Académico y Secretario Académico, Facultad de Ingeniería UCSC		
REGION	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
8VA	CONCEPCIÓN	Alonso de Ribera 2850		
JORNADA DE TRABAJO (en Horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Marítimo Portuario	Universidad Católica De La Santísima Concepción	Chile	1999
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Master Of Transport And Maritime Economics	Itmma University Of Antwerp	Bélgica	2007

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Secretario Académico	2017	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe De Carrera De Ingeniería Civil Logística	2014	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe De Carrera De Ingeniería Civil Industrial	2013	2016
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe De Carrera De Ingeniería Portuaria	2010	2013

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES		
Monsalve		Reyes	Carolina Soledad		
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
29/11/1978		carolinamonsalve@ucsc.cl		41 234 5486	
RUT		CARGO ACTUAL			
13.380.936-8		Académica Departamento de Ciencias Sociales, Facultad de Comunicación, Historia y Ciencias Sociales			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
Biobío	Concepción	Alonso de Ribera 2850			
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)					
44 horas					

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social	Universidad de Concepción	Chile	2005
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Gerontología Social	Universidad de Granada	España	2008
Doctor en Psicología de la Salud	Universidad Nacional a Distancia	España	2019

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Clínica Psicogeriátrica	Trabajadora Social en Atención de Ancianos	2005	2006
CÁRITAS DIOCESANA DE GRANADA	Trabajadora Social	2011	2012
ONG Iglesia Católica Almanjayar-Granada	Trabajadora Social de "ALFA, Asociación Almanjayar en Familia"	2012	2013
Universidad Santo Tomás	Docente Facultad de Trabajo Social	2015	2016
Hospital Las Higueras Servicio Social	Trabajadora Social Unidad de Alivio del Dolor y Cuidados Paliativos	2014	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Académica investigadora, Departamento de Ciencias Sociales	2015	A la fecha

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Stevens		Bruzzese	Sonia Elda	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
19/06/69		sstevens@ucsc.cl	+56954397150	
RUT		CARGO ACTUAL		
7.811.192-5		Académica Departamento de Ciencias Sociales,		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Biobío	Concepción	Alonso de Ribera 2850		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Asistente Social Universitaria	Universidad de la República Oriental del Uruguay	Uruguay	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Salud Pública con énfasis materno infantil	Universidad San Sebastián	Chile	2011
Post título en "Abordaje familiar breve"	Universidad de Concepción	Chile	2005
Diplomada en Asociativismo Municipal con Desarrollo Humano Territorial	Universidad del Bio-Bio y Universidad de la Frontera	Chile	2005
Babson Build	Babson College	USA	2018
Formada en Metodología Coil	Florida International University	Chile	2020
Diplomada en Innovación de la Docencia para la Educación Superior	Laspau.Affiliated With Harvard University	Chile	2020

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Dirección de Salud Municipal	Asistente social de terreno-Directora del centro de salud familiar-Directora de administración de Salud Comunal.	2002	2011
O.N.G Fundación ANIDE (Kindernothilfe)	Encargada de acompañamiento a proyectos en terreno y evaluación de programas a nivel nacional(Santiago de Chile)	Febrero 2001	Junio 2001
Centro de atención diurna de Penco. Corporación de apoyo a la niñez y juventud en riesgo social.	Trabajadora Social de terreno-Directora del Centro	1994	2001

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
del Río		Reyes	Gonzalo Exequiel	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
05 de marzo		gdelrio@ucsc.cl	997158683	
RUT		CARGO ACTUAL		
17.315.370-8		Jefe Unidad Apoyo a la Innovación		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VIII	Concepción	Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 hrs				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Industrial	Universidad de Concepción	Chile	2013
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Diplomado en Gestión de la Innovación en Servicios	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2014
Magister en Gestión y Emprendimiento Tecnológico	Universidad Adolfo Ibañez	Chile	2020

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
UCSC	Gestor de Innovación	2015	2018
Twable SPA	Líder de proyecto y Co fundador	2013	2015
Universidad de Concepción	Ingeniero de Innovación	2012	2013
Mentores de Impacto	Mentor	2016	Actualidad

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Stuardo		Figueroa	Angie Carolina	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
23 de junio de 1976		astuardo@ucsc.cl	41 2345074	
RUT		CARGO ACTUAL		
13.103.894-1		Coordinadora Pedagógica de Competencias Genéricas – Centro de Innovación y Desarrollo Docente, Dirección de Docencia		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil En Informática	Universidad de Concepción	Chile	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Dirección y Liderazgo para la Gestión Educativa	Universidad Andrés Bello	Chile	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Del Desarrollo	Coordinadora Formación Pedagógica	2014	2019
Universidad De Concepción	Asesora Dirección De Docencia	2012	2014
Universidad De Concepción	Sudirectora Académica DEC	2009	2012
Instituto Profesional Virginio Gómez	Jefe De Carrera Y Área Informática	2002	2009

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Casanova		Cruz	Daniel	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
24/12/1962		casanova@ucsc.cl	41 - 2345121	
RUT		CARGO ACTUAL		
6.442.058-5		Director de Docencia, Universidad Católica de la Santísima Concepción		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Licenciado en Historia	Universidad de Chile	Chile	1992
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magister en Ciencias de la Educación	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2006
Doctor en Educación Superior	Universidad Diego Portales	Chile	2015

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Preuniversitario de la Universidad de Chile	Coordinador de Historia y Ciencias Sociales	1992	1995
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Registro Académico	1996	1999
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Docencia	2002	2006
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Director de Admisión y Registro Académicos	2000	2016

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
CHAVEZ		MORA	EMMA ALEJANDRA	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
25/11/1975		ECHAVEZ@UCSC.CL	412345469	
RUT		CARGO ACTUAL		
143749517		DIRECTORA DE INNOVACION		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VIII	CONCEPCION	ALONSO DE RIBERA 2850		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
INGENIERO CIVIL EN INDUSTRIAS MENCION COMPUTACION	UNIVERSIDAD CATOLICA DE LA SANTISIMA CONCEPCION	CHILE	2001
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
MAGISTER EN DIRECCION DE EMPRESAS MENCION TECNOLOGIAS DE INFORMACION	UNIVERSIDAD CATOLICA DE LA SANTISIMA CONCEPCION	CHILE	2006
MASTER HONOURS IN INFORMATION TECHNOLOGY	BOND UNIVERSITY	AUSTRALIA	2008
DOCTOR OF PHILOSOPHY IN INFORMATION TECHNOLOGY	BOND UNIVERSITY	AUSTRALIA	2012

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
BKG ALEMANIA	INGENIERO DE SOFTWARE	2001	2003
BOND UNIVERSITY	TUTOR ADJUNTO-MENTOR ASIA PACIFICO	2008	2012
UNIVERSIDAD CATOLICA DE LA SANTISIMA CONCEPCION	ACADEMICO	2004	A LA FECHA
UNIVERSIDAD CATOLICA DE LA SANTISIMA CONCEPCION	DIRECTORA DE INNOVACION	2018	A LA FECHA
UNIVERSIDAD CATOLICA DEL MAULE	SUPERVISOR ESTUDIANTES DE POSTGRADO	2016	A LA FECHA

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Gutiérrez		Contreras	Cecilia Angélica	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
12.11.1971		ceciliagutierrez@ucsc.cl	940150905	-
RUT		CARGO ACTUAL		
11907540-8		Jefa Desarrollo Organizacional Dirección de Gestión Estratégica UCSC		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
VIII	Concepción	Alonso de Ribera 2850. Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Psicóloga	Universidad de Concepción	Chile	1995
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Gestión de Recursos Humanos	Universidad de Concepción	Chile	2013

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Arzobispado de Concepción	Encargada Área Desarrollo y Género Pastoral Obrera	1995	2002
Universidad de Concepción	Encargada de Reclutamiento y Selección de Personas	2002	2012
Fundación Tierra de Esperanza	Directora de Personas	2012	2017

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO Farfán		APELLIDO MATERNO Villegas	NOMBRES Zoila Rosa	
FECHA NACIMIENTO 23/03/1949		CORREO ELECTRÓNICO zfarfan@ucsc.cl	FONO (41) 234 5005	FAX
RUT 6.533.758-4		CARGO ACTUAL Coordinadora Institucional, Unidad de Proyectos Institucionales		
REGIÓN Región del Biobío	CIUDAD Concepción	DIRECCIÓN DE TRABAJO Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales) 44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Profesora Educación General Básica, mención Castellano	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1972
Licenciada en Educación	Pontificia Universidad Católica de Chile	Chile	1983
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Magíster en Psicopedagogía	Universidad Laval – Universidad de la Frontera	Chile	1989

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Pontificia Universidad Católica de Chile	Jefe División Planificación y Docencia, Sede Regional Talcahuano	1972	1991
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe Unidad Estadística, Currículo	1992	2003

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO	NOMBRES	
Arriagada		Seguel	Sebastián Eduardo	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO	FONO	FAX
26/03/1982		sarriagada@ucsc.cl	(41) 234 5115	
RUT		CARGO ACTUAL		
15.452.960-8		Jefe de unidad de Proyectos Institucionales, Dirección de Gestión Estratégica		
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO		
Región del Biobío	Concepción	Avenida Alonso de Ribera 2850, Concepción		
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)				
44 horas				

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Ingeniero Civil Informático	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2009

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Unidad de Proyectos Institucionales	2019	A la fecha
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Jefe de Unidad de Análisis Institucional	2011	2018
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Analista y soporte informático Unidad de Análisis Institucional	2010	2011
Universidad Católica de la Santísima Concepción	Asistente de Análisis Dirección de Gestión Estratégica	2008	2009

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Rivera		Pacheco		Margot Ester	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
24/09/1993		Margot.rivera@ucsc.cl		982386767	-
RUT		CARGO ACTUAL			
18.417704-8		Docente Honorario			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
VIII	Talcahuano	Colon 2766, Talcahuano			
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)					
18					

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Enfermero	Universidad Católica de la Santísima Concepción	Chile	2016
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Hospital las Higueras	Enfermera servicio Especialidades quirúrgicas	2017	2019
Instituto Tecnológico UCSC	Docente Honorario	2019	2021

DATOS PERSONALES

APELLIDO PATERNO		APELLIDO MATERNO		NOMBRES	
Soto		Soto		Ximena Del Carmen	
FECHA NACIMIENTO		CORREO ELECTRÓNICO		FONO	FAX
25-05-1978		ximena.soto@ucsc.cl		+56997429412	
RUT		CARGO ACTUAL			
13407397-7		Docente part-time			
REGIÓN	CIUDAD	DIRECCIÓN DE TRABAJO			
XVI	Chillán	Arauco 449.			
JORNADA DE TRABAJO (en horas semanales)					
2					

FORMACIÓN ACADÉMICA

TÍTULOS (pregrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN
Antropóloga	Universidad Católica de Temuco	Chile	2009
GRADOS ACADÉMICOS (postgrado)	UNIVERSIDAD	PAÍS	AÑO OBTENCIÓN

TRABAJOS ANTERIORES

INSTITUCIÓN	CARGO	DESDE	HASTA
Ilustre Municipalidad de San Ignacio	Coordinadora Comunal de Convivencia Escolar.	2013	2017
U. Bío-Bío	Profesional apoyo Fondecit 11160040 "Ansiedad Escolar y su Relación con Variables Psicoeducativas. Eficacia de un Programa Preventivo-Educativo"	2017	2018
Universidad Católica Santísima Concepción	Docente Part-time	2019	-----